



# Bilancio Sociale

## 2024

**L'ALIANTE SOCIETA COOP.VA SOCIALE A R.L.**



## SOMMARIO

1.	INTRODUZIONE .....	4
2.	NOTA METODOLOGICA .....	6
3.	INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	7
	Aree territoriali di operatività .....	7
	MISSION E OBIETTIVI DELLA COOPERATIVA.....	8
	Attività statutarie e oggetto sociale .....	9
	Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale .....	14
	Collegamenti con altri enti del Terzo settore .....	14
	Contesto di riferimento .....	14
	Storia dell'organizzazione .....	15
4.	STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE .....	18
	Consistenza e composizione della base sociale/associativa .....	18
	Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi.....	19
	Modalità di nomina e durata carica .....	19
	N. di CdA/anno + partecipazione media .....	20
	Mappatura dei principali stakeholder .....	21
	Presenza sistema di rilevazioni di feedback .....	22
	Commento ai dati.....	23
5.	PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	30
	Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario) .....	30
	Composizione del personale .....	30
	Attività di formazione e valorizzazione realizzate .....	32
	Contratto di lavoro applicato ai lavoratori .....	33
	Natura delle attività svolte dai volontari.....	33
6.	OBIETTIVI E ATTIVITÀ .....	34
	Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A) .....	34
	Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale) .....	35
7.	SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA .....	37
	Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati .....	37
	Capacità di diversificare i committenti.....	38
	Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi .....	39
	Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi.....	39
8.	INFORMAZIONI AMBIENTALI .....	41
	Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte .....	41

9.	INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI.....	41
	Tipologia di attività.....	41
	Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell’impatto perseguito attraverso la loro realizzazione .....	41
10.	ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE .....	42
	Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale .....	42
	Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti .....	42
11.	MONITORAGGIO SVOLTO DALL’ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE .....	43
	Relazione organo di controllo .....	43

# 1. INTRODUZIONE

*Carissimi,*

*La presentazione del bilancio sociale è una preziosa occasione di sintesi finalizzata a rendere conto del nostro impegno in favore delle comunità di riferimento, valorizzando l'impegno di tutti coloro che a vario titolo dedicano risorse, energie, tempo e professionalità all'interno dei servizi gestiti dalla nostra Cooperativa Sociale. Il bilancio sociale della Cooperativa Sociale L'Aliante a r.l., fornisce una panoramica delle attività, degli obiettivi e degli impatti sociali conseguiti nel corso dell'esercizio finanziario. Nel corso dell'anno 2024 la Cooperativa ha continuato a perseguire la sua missione di inclusione ed emancipazione delle persone con disabilità, adattando le proprie strategie alle mutevoli esigenze della comunità e alle sfide emergenti.*

*Il bilancio sociale offre un'analisi approfondita dei risultati ottenuti, delle politiche adottate e delle prospettive future, al fine di garantire una piena trasparenza e rendicontazione delle attività svolte.*

## **2024: gli eventi significativi:**



L'ultimo quadrimestre dell'anno in particolare si è caratterizzato per due eventi particolarmente significativi e simbolici; dal 24 al 26 settembre un gruppo di novantasette persone, tra ragazzi delle due Cooperative, operatori, familiari e volontari, ha avuto la possibilità di incontrare Papa Francesco in piazza San Pietro a Roma; questo viaggio, oltre a lasciare un'impronta indelebile nel cuore di tutti, ha permesso di rinsaldare i rapporti di amicizia e affetto e di acquisire preziosi ricordi, all'insegna di inclusione, condivisione e dialogo.



L'11 dicembre 2024, presso la Prefettura di Monza si è tenuta la cerimonia per il conferimento a Piera Perego (Presidente delle Cooperative L'Aliante e Spazio Aperto) dell'onorificenza di Commendatore dell'Ordine "Al Merito della Repubblica Italiana", con iniziativa "mutu proprio" da parte del Presidente della Repubblica Sergio Mattarella. Nella motivazione si legge infatti: "un riconoscimento prestigioso che premia l'impegno di una vita intera, dedicata alla promozione dell'inclusione e del benessere delle persone con disabilità. Il suo nome è infatti legato da anni a una serie di iniziative sociali che hanno avuto un impatto significativo sulla comunità, specialmente nelle aree della Lombardia, dove le sue due Cooperative – L'Aliante e Spazio Aperto – sono diventate veri e propri punti di riferimento. La sua carriera si è sviluppata

*principalmente nel settore dell'integrazione delle persone con disabilità, un impegno che ha portato avanti con*

*grande passione, determinazione e sensibilità. Fin dai primi anni, Perego ha compreso l'importanza di restituire dignità e autonomia a chi vive una condizione di disabilità, offrendo loro non solo un supporto materiale, ma anche la possibilità di partecipare attivamente alla vita sociale, culturale ed economica. L'impegno di Perego non si è limitato alla sola creazione e gestione delle cooperative, ma ha spaziato anche nell'ambito della sensibilizzazione pubblica e istituzionale riguardo alle problematiche legate alla disabilità. Grazie alla sua visione, ha contribuito a diffondere una cultura dell'inclusione che ha coinvolto tanto le famiglie quanto le istituzioni locali, i professionisti e i cittadini. Il conferimento dell'onorificenza di Commendatore della Repubblica arriva come una legittima conclusione di un percorso che ha visto Piera Perego protagonista di numerose battaglie a favore dei diritti delle persone con disabilità. Questo Titolo, inoltre, rappresenta per Piera Perego non un punto di arrivo, ma un nuovo stimolo per continuare la sua opera di sensibilizzazione e inclusione sociale. Nonostante i riconoscimenti, infatti, Perego non ha mai smesso di lavorare per un futuro più inclusivo, dove le persone con disabilità possano essere protagoniste delle proprie vite e della comunità".*

Grazie all'impegno costante dell'equipe educativa e alla collaborazione con le parti interessate, la Cooperativa ha raggiunto importanti risultati e impatti sociali nel corso dell'anno. Possiamo sintetizzarli in:

1. consolidamento dei servizi offerti dalla Cooperativa
2. Miglioramento della qualità della vita e del benessere generale dei nostri beneficiari.
3. Rafforzamento delle reti di collaborazione con altre organizzazioni del settore.
4. valorizzazione delle potenzialità individuali delle persone con disabilità, promuovendo l'inclusione in contesti che hanno favorito la piena partecipazione alla vita sociale e relazionale.

## **Le sfide del futuro**

Guardando avanti, la Cooperativa Sociale L'Aliante si impegna a consolidare e ampliare il proprio impatto sociale, continuando ad innovarsi nei servizi offerti e nelle numerose proposte educative e ricreative per potersi adattare alle esigenze emergenti della comunità. Nel prossimo periodo, intendiamo concentrarci su:

- Ampliamento dei servizi coerentemente con i bisogni emergenti
- Sviluppo di apposita strategia di comunicazione sociale
- Sviluppo di nuove partnership e collaborazioni strategiche.
- Espansione delle attività di sensibilizzazione e advocacy per promuovere una maggiore consapevolezza sull'inclusione delle persone con disabilità.

## 2. NOTA METODOLOGICA

La decisione di dotarsi di un bilancio sociale ha avuto un percorso parallelo all'iter dei decreti attuativi, emanati dal Ministero della Solidarietà sociale e dello sviluppo economico il 24/01/2008, che integrano operativamente le norme relative all'impresa sociale previste dalla L. 118/2005, dal D.lgs 155/06 e dal DM 186/2019. Per le Cooperative sociali lombarde, la Giunta regionale della Lombardia, con Delibera n° 5536 del 10 ottobre 2007, rendeva inoltre obbligatoria la redazione del bilancio sociale per le Cooperative sociali iscritte all'Albo regionale, a partire dal 31/07/2009. Il CdA della Cooperativa, al di là degli obblighi imposta dalla legislazione, ha ritenuto di avviare dal 2008 una prima predisposizione di un bilancio sociale in grado di costruire, per tutti coloro che con la Cooperativa condividono percorsi sociali, professionali, valoriali ed economici, un momento di informazione e confronto utile a migliorare i rapporti futuri. Il CdA, coerentemente con la decisione presa, ha provveduto a definire responsabilità e risorse necessarie, attraverso l'individuazione di un Referente del bilancio sociale. La metodologia adottata nella redazione del bilancio sociale prevede i seguenti passaggi:

1. *Individuazione del Referente del bilancio sociale*, quale persona di riferimento per la costruzione del Bilancio Sociale, il suo mantenimento e la sua divulgazione.

2. *Raccolta delle informazioni sui modelli di Bilancio Sociale e sulla legislazione di riferimento*. Il Referente del bilancio sociale reperisce su internet alcuni bilanci sociali e la legislatura di riferimento per poter apprendere e seguire le disposizioni vigenti.

3. *Progettazione*. Il Referente del bilancio sociale mette a punto un modello di bilancio sociale mediante continui incontri e confronti con la Direzione e il Presidente.

4. *Raccolta di informazioni*. Il Referente del bilancio sociale, mediante incontri con i Responsabili di funzione per la raccolta delle informazioni, reperisce tutte le informazioni necessarie per poter consentire alle varie funzioni, di mettere a punto un sistema di monitoraggio degli indicatori utili per la stesura del bilancio sociale.

5. *Stesura della bozza*. Il Referente del bilancio con il supporto attivo dei Responsabili di funzione redige una bozza del bilancio sociale che sarà successivamente verificata dalla Direzione e validata dal Presidente.

6. *Presentazione bozza al CdA*. Il Referente del bilancio condivide la bozza che verrà integrata a seguito delle indicazioni ricevute dal CdA.

7. *Pubblicizzazione interna*. Al fine di garantire una maggiore e più efficace condivisione degli obiettivi e delle finalità perseguite sarà organizzata un'apposita riunione di presentazione del documento che verrà successivamente pubblicato sul sito della Cooperativa.

8. *Pubblicizzazione esterna*. Il Referente del bilancio sociale provvede a garantire la migliore conoscenza e condivisione dei risultati sociali della Cooperativa e della loro rilevanza con tutti gli stakeholders esterni.

Il presente Bilancio Sociale sarà diffuso attraverso la pubblicazione sul sito della cooperativa (<http://www.laliente.it>). È possibile chiedere gratuitamente la stampa di una copia cartacea scrivendo una mail a [info@laliente.it](mailto:info@laliente.it) o telefonando al numero 0362/222046.

### 3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

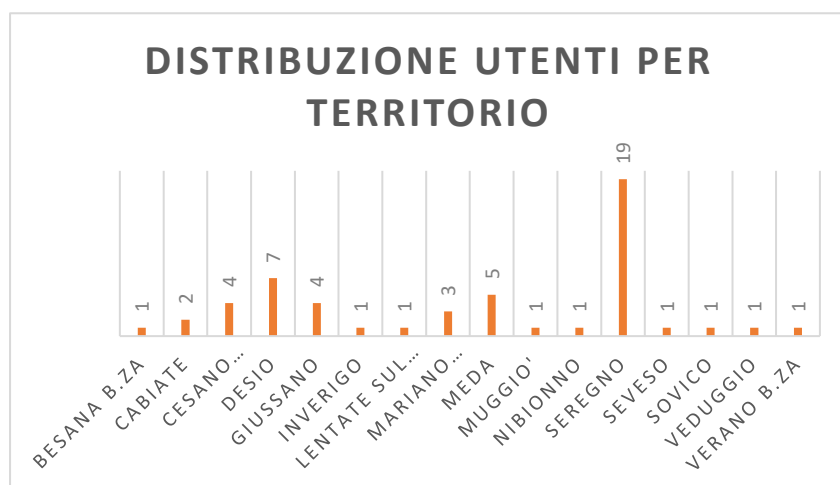
<b>Nome dell'ente</b>	L'ALIANTE SOCIETA COOP.VA SOCIALE A R.L.
<b>Codice fiscale</b>	02491060964
<b>Partita IVA</b>	02491060964
<b>Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore</b>	Cooperativa Sociale di tipo A
<b>Indirizzo sede legale</b>	VIA COMINA, 21 - 20831 - SEREGNO (MB) - SEREGNO (MI)
<b>N° Iscrizione Albo Delle Cooperative</b>	A126547
<b>Telefono</b>	0362 222046
<b>Sito Web</b>	www.laliente.it
<b>E-mail</b>	info@laliente.it;
<b>Pec</b>	laliente@legalmail.it
<b>Codici Ateco</b>	88.10.00 assistenza sociale non residenziale

### AREE TERRITORIALI DI OPERATIVITÀ

La Cooperativa Sociale L'Aliante a r.l. ha in essere apposite convenzioni per la presa in carico delle persone con disabilità intellettiva e relazionale provenienti da diversi comuni ubicati nelle province di Monza e Brianza e Como.

Tali convenzioni definiscono in maniera dettagliata i tempi d'osservazione, d'inserimento e tutti gli obblighi ed i doveri tra la Cooperativa Sociale L'Aliante ed i comuni.

La Cooperativa Sociale, nella profonda convinzione che la presa in carico della persona con disabilità debba necessariamente passare dal Comune di residenza, nel corso del 2024 ha collaborato con le seguenti Amministrazioni Comunali: Besana Brianza, Cabiante, Cesano Maderno, Desio, Giussano, Inverigo, Mariano Comense, Lentate sul Seveso, Meda, Muggiò, Nibionno, Seregno, Sovico, Seveso, Veduggio, Verano Brianza.





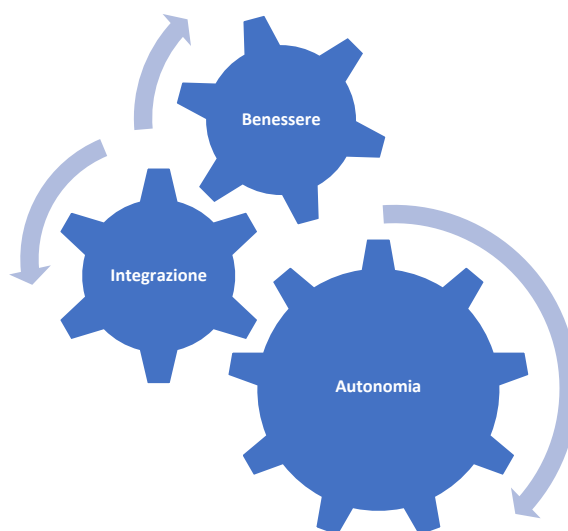
## MISSION E OBIETTIVI DELLA COOPERATIVA



*La Cooperativa Sociale l'Aliante valorizza la persona nella sua individualità, unicità ed originalità verso il suo benessere, sostenendola nella crescita e nel raggiungimento di un rapporto equilibrato con la realtà che lo circonda. La **mission** del Centro Socio-Educativo è quindi quella di migliorare la qualità di vita delle persone disabili adulte e dei loro familiari.*

La Cooperativa, nel porsi l'obiettivo generale di favorire lo sviluppo della cultura della solidarietà nel territorio, il benessere personale e l'integrazione sociale delle persone con disabilità interessate, ne valuta le potenzialità impegnandole in attività sociali che favoriscano il mantenimento e lo sviluppo delle capacità possedute. L'obiettivo finale prevede il graduale distacco della persona dai servizi e l'applicazione delle competenze acquisite nei contesti quotidiani della famiglia, del lavoro, dei rapporti sociali.

### Gli obiettivi della Cooperativa



Con il concetto di *benessere* si vuole andare oltre la semplice assenza di malattia o la valutazione delle capacità fisiche, approcciandolo in un'ottica multidimensionale: biologico, psicologico, sociale, educativo.

*Benessere biologico*: riguarda la salute generale della persona con l'utilizzo di strumenti che migliorano l'autonomia, permettendo il soddisfacimento dei bisogni primari.



*Benessere psicologico*: comprende l'autostima, la consapevolezza di sé, la resilienza, la gestione delle emozioni. Fondamentale il riconoscimento della propria identità come persona unica e autentica ciascuna con proprie potenzialità.

*Benessere sociale*: comprende le relazioni significative, il supporto amicale e di operatori che favoriscono la possibilità di partecipare alla vita sociale. Il senso di appartenenza ed inclusione sono gli elementi cardine.

*Benessere educativo*: il diritto all'educazione inclusiva ed alla partecipazione attiva della cooperativa verso la promozione dell'autodeterminazione e il potenziamento/consolidamento delle proprie potenzialità intellettive, sensoriali, motorie, prassiche. La persona è al centro del suo progetto individualizzato.



Il costrutto dell'*autonomia* viene declinato nelle aree personale, domestica e territoriale.

L'Area dell'autonomia personale definisce lo sviluppo ed il consolidamento di competenze necessarie alla propria igiene personale volti alla cura del sé; quella domestica implica l'acquisizione e generalizzazione di abilità nella gestione degli ambienti familiari (riordino, pulizie, saper stirare, organizzazione degli spazi, preparazione dei pasti, saper fare la spesa). L'autonomia territoriale in ultimo racchiude le azioni pratiche di conoscenza e spostamento sul territorio (orientamento spaziale, utilizzo in autonomia dei mezzi pubblici, essere in grado di assolvere consegne semplici nel territorio)

Costruire e promuovere l'*integrazione* delle persone con disabilità nelle attività della comunità, riducendo l'isolamento e migliorando la qualità della vita.

## ATTIVITÀ STATUTARIE E OGGETTO SOCIALE

*La Cooperativa ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini.*

*La Cooperativa si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale ed in rapporto ad essi agisce.*

*Questi principi sono: La mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, un lavoro non strutturato sullo sfruttamento, la priorità della persona umana sul denaro, il legame con il territorio, un equilibrato rapporto con lo Stato e le istituzioni pubbliche.*

*Secondo quanto indicato nel sesto principio dell'Alleanza Cooperativa Internazionale la Cooperativa, per poter curare nel miglior modo gli interessi dei Soci e della collettività, deve cooperare attivamente, in tutti i modi*

*possibili, con le altre Cooperative su scala locale, nazionale ed internazionale* (art. 4 dello Statuto della Cooperativa)

Lo scopo mutualistico è indicato nell'art. 3 dello Statuto: "La società persegue lo scopo mutualistico, volto a far conseguire ai soci il vantaggio economico di contrarre con la società, tramite scambi mutualistici attinenti all'oggetto sociale, alle migliori condizioni possibili. La società è retta secondo i principi della mutualità ai sensi di legge (vengono previsti qui i principi di mutualità ex art 2514 c.c.). La società può operare anche con terzi.

Con l'art. 5 dello Statuto la cooperativa, secondo quanto previsto dalla legge n. 381 dell'8 novembre 1991 art. 1 lettera b), *intende realizzare i propri scopi sociali attraverso la gestione di servizi sociosanitari ed educativi orientati, in via prioritaria ma non esclusiva, a rispondere ai bisogni di persone con carenze psichiche e/o fisiche anche gravi. In relazione a ciò la Cooperativa si propone di gestire stabilmente e temporaneamente, in proprio e per conto terzi:*

*a) centro socio-educativi, comunità di assistenza, centro residenziali, comunità alloggio, case famiglia, centri di pronto intervento, case di vacanza, servizi di trasporto con assistenza per persone portatrici di handicap ed in stato di bisogno, assistenza domiciliare, laboratori protetti di ergoterapia e attività espressive artigianali, attività terapeutiche, attività sportive, interventi individuali, servizi atti ad inserire le persone svantaggiate nel contesto sociale al fine di ridurre rischi di emarginazione nonché favorirne l'integrazione lavorativa con inserimenti formativi;*

*b) curare lo svolgimento di attività di tipo socio-culturale come dibattiti e/o conferenze alla fine di contribuire alla diffusione di messaggi di umanità e solidarietà, relative al campo nel quale la Cooperativa opera;*

*c) organizzazione corsi di formazione finalizzati alla qualificazione di coloro che operano nel campo sociale;*

*d) organizzare corsi di formazione per persone svantaggiate, nonché stages o tirocini presso aziende per promuovere l'integrazione lavorativa;*

*e) gestire attività di tempo libero, centri ricreativi, centri di aggregazione, soggiorni residenziali.*

Coerentemente con quanto riportato nello Statuto la Cooperativa eroga i seguenti Servizi e Progetti:



## L'offerta educativa del Centro Socio-Educativo

Si esplicita nelle seguenti aree (definite nel Progetto Educativo Individualizzato) per ciascuna delle quali sono organizzati specifici laboratori:



### *AREA AUTONOMIE:*

Attraverso le attività di autonomie, la persona con disabilità viene accompagnata nel raggiungimento un buon grado di indipendenza, sviluppando abilità pratiche utili alla gestione della vita quotidiana. Vengono potenziate le seguenti competenze:

- Igiene personale, domestica e territoriale
- Autonomia personale e autodeterminazione nelle scelte
- Rafforzamento della fiducia in sé e la consapevolezza delle proprie capacità
- Gestione del tempo e organizzazione della vita quotidiana

### *AREA COGNITIVA E APPRENDIMENTO*

I laboratori cognitivi per persone con disabilità mirano a migliorare e potenziare le capacità mentali, come la memoria, la concentrazione, il pensiero critico, la risoluzione dei problemi e altre funzioni cognitive. Questi laboratori sono progettati per stimolare la mente attraverso attività specifiche e mirate, contribuendo al mantenimento e al potenziamento delle abilità cognitive e al miglioramento della qualità della vita

### *AREA RELAZIONALE E DELLA COMUNICAZIONE*

La attività dell'area relazionale e della comunicazione sono fondamentali per promuovere l'integrazione sociale, migliorare la qualità delle relazioni interpersonali e favorire la comunicazione efficace. L'obiettivo di questi laboratori è quello di sviluppare le capacità relazionali e comunicative, creando un ambiente che favorisca l'inclusione, l'autostima e il benessere psicologico.

#### AREA EMOTIVO AFFETTIVA

Le attività inerenti a questa sfera sono importanti per favorire il benessere psicologico, la consapevolezza di sé e la gestione delle emozioni. L'obiettivo principale è aiutare le persone con disabilità a migliorare il legame affettivo con sé stessi e con gli altri. Si lavora costantemente sullo sviluppo della capacità di gestire emozioni in modo positivo e adeguato favorendo la costruzione di relazioni positive, l'inclusione sociale e aiutando le persone con disabilità a gestire i propri sentimenti, ad interagire in modo costruttivo con gli altri e a migliorare la qualità della loro vita emotiva e relazionale.

#### AREA MEDIAZIONE AL LAVORO

Le attività di mediazione al lavoro mirano a favorire l'inserimento e l'integrazione lavorativa di persone con disabilità all'interno di contesti protetti.

#### AREA SPORTIVO MOTORIA

Le attività sportive per le persone con disabilità favoriscono il benessere fisico, psicologico ed emotivo, promuovendo la gestione dello stress e del benessere emotivo e sostenendo l'integrazione in contesti ricreativi.

#### Il sostegno psicologico individuale:

il sostegno psicologico *"Cuore e mente si parlano .... tu sei importante"*, avviato nel 2016, consiste nell'offrire alle persone con disabilità uno spazio di ascolto dei loro vissuti personali ed emotivi. Si realizza con cadenza settimanale, quindicinale o mensile (in base all'esigenza della persona) attraverso colloqui individuali della Psicologa (con approccio cognitivo-comportamentale), orientati a favorire il benessere psicologico della persona con disabilità ed a dare un supporto emotivo-affettivo. Se occorre, a seguito di una valutazione con i familiari, si potrà garantire una consulenza psico-educativa (counseling) alla famiglia stessa.

#### Il Tempo Libero e Vacanze:



*Una vacanza è molto più di una pausa dalla routine: è libertà di scegliere, riscoprirsi, vivere emozioni nuove. Ogni persona è protagonista del proprio tempo, valorizzato nei suoi desideri e nelle sue possibilità.*

Tempo libero è tempo di autonomia, di autodefinizione, tempo di ricerca di sé e dell'altro, degli altri, tempo di ricerca del piacere.

Il progetto ha la finalità di creare un tempo libero senza etichette, grazie al quale le persone con disabilità possono trovarsi tra loro per socializzare, per creare dimensioni affettive e relazionali.

Con la collaborazione dell'associazione *"Insieme Per"*, vengono proposte uscite sul territorio e periodi di vacanze con i seguenti obiettivi:

- Promuovere il benessere psico-fisico

- Favorire la socializzazione.
- Favorire l'integrazione con il territorio
- Offrire esperienze piacevoli e divertenti per stimolare l'apertura alle relazioni e gratificazioni personali.

Le attività del tempo libero e vacanze si concretizzano in:

- Uscite serali: iniziative di tempo libero presso strutture sociali/ricreative: cinema, teatro, pub, bowling, discoteca ecc....
- Escursioni durante il Week-end: gite giornaliere o di due giorni presso località turistiche e/o città d'arte.
- Vacanze estive, settimana bianca, settimana culturale: sono programmate all'inizio dell'anno solare nel c.d. "piano annuale vacanze".

## **Il Progetto "Cominciamo a provare"**

*Immaginare un futuro fuori dalle rassicuranti mura di casa: riprendere in mano le istanze caratteristiche della propria età; essere protagonisti delle proprie scelte; offrire uno spazio nel quale convivono e si confrontano le modalità caratteristiche dell'educazione naturale e quelle tipiche dell'educazione professionale... camminare insieme in un sentiero nuovo e sconosciuto, ricco, affascinante e a tratti impegnativo.*

La Cooperativa Sociale "L'Aliante", gestisce dal 2005 il Progetto di avvicinamento alla residenzialità: "Cominciamo a provare!" Si tratta di un modello di vita comunitaria inclusiva, in cui le persone con disabilità frequentanti il C.S.E. della Cooperativa vivono e condividono uno spazio protetto all'interno del quale possono mettersi alla prova, prendendo coscienza delle proprie abilità e scontrandosi con i propri limiti. La partecipazione al progetto permette a ogni persona di intraprendere un percorso di sviluppo dell'autonomia a 360°, favorendo lo sviluppo di abilità cognitive, relazionali, sociali ed emotive. Il progetto ha come sede un appartamento a Giusano (MB), assegnatoci in locazione dall'Amministrazione Comunale, e mira a:

- offrire, attraverso la sperimentazione diretta di situazioni adulte, l'occasione di progettare un futuro diverso da quello immaginato fino ad oggi;
- realizzare un reale incontro tra sé stessi e le proprie capacità, che aiuti i nostri utenti e le loro famiglie a desiderare un futuro tutto da costruire;
- aiutare quelle famiglie che necessitano di uno "stacco" dal proprio familiare ad avere un "sollevio" durante il week-end.

In questo contesto viene proposto agli utenti di collaborare nello svolgimento delle attività domestiche, a seconda del loro grado di autonomia e a seconda delle proprie inclinazioni e preferenze, coinvolgendoli nella fase di progettazione e programmazione del week-end, affiancati all'educatore.

La proposta progettuale si concretizza nell'offerta di un week-end (dal venerdì pomeriggio alla domenica sera), con cadenza mensile. Il gruppo è composto da un totale di massimo sei persone con disabilità coadiuvati da due educatori professionali con consolidata esperienza nella gestione di situazioni abitative e nel campo della disabilità cognitiva: per specifiche esigenze assistenziali, può essere presente un Operatore Socio-Sanitario.

**Il Servizio Trasporto:** il servizio garantisce il trasporto dalle abitazioni alla sede operativa e viceversa per le persone impossibilitate a raggiungere autonomamente la cooperativa; il servizio trasporti è gestito in convenzione con i comuni di residenza degli utenti.

**Il servizio Mensa:** presso la Cooperativa è operativo il servizio mensa con servizio catering per le persone con disabilità che ne facciano richiesta. Il costo è a carico della famiglia dell'utente.

Da settembre '24 ha preso avvio il **Progetto Vite ProgettAbili**; in attuazione alla legge 25/2022 il Progetto (i cui referenti sono la Coordinatrice Area Educativa e tre educatrici professionali della Cooperativa) racchiude tre macroaree progettuali (Progetti di Vita – Inclusione familiare – Spazio Bianco), è rivolto a tutte le persone con disabilità afferenti il C.S.E. e ha come finalità generale quella di continuare a garantire diritti alle persone con disabilità, dando loro la possibilità di esprimere le proprie scelte senza barriere sociali. Nelle tre macroaree il Progetto mira a realizzare Progetti di Vita e co-progettazione con il Centro per la vita indipendente del proprio territorio; creare rapporti di collaborazione e inclusione delle famiglie; creare attività laboratoriali che permettano alle persone con disabilità di esprimere le proprie emozioni, desideri e bisogni.

## ALTRE ATTIVITÀ SVOLTE IN MANIERA SECONDARIA/STRUMENTALE

*La Cooperativa potrà svolgere qualunque altra attività connessa od affine agli scopi elencati nello Statuto, nonché compiere tutti gli atti e concludere tutte le operazioni contrattuali di natura immobiliare, mobiliare, industriale e finanziaria, compresa l'istituzione, costruzione, acquisto di magazzini, attrezzature ed impianti, necessari od utili alla realizzazione degli scopi sociali e comunque, sia direttamente che indirettamente, attinenti ai medesimi (Art. 5 dello Statuto)*

## COLLEGAMENTI CON ALTRI ENTI DEL TERZO SETTORE

### **Reti associative**

Denominazione	Anno di adesione
Abitare il territorio tra casa e relazioni	2020
Associazione Insieme Per	2020
Coordinamento CSE-SFA Monza e Brianza	2020
Confcooperative	2007

### **Consorzi**

Nome
Tecum Consorzio Erbesse servizi alla persona
CO.DE.BRI

## CONTESTO DI RIFERIMENTO



La Cooperativa L'Aliante è sempre più radicata nel suo contesto di riferimento; attraverso lo svolgimento di numerose attività che permettono alla persona con disabilità di migliorare la qualità di vita e il loro benessere personale. Attraverso la programmazione settimanale delle attività educative, i nostri



gruppi entrano in relazione con le seguenti realtà:

- Comune di Seregno (ufficio Sport), attraverso l'utilizzo delle palestre comunali per lo svolgimento di attività sportive, come fitness e zumba. (con la frequenza mensile di nr. 18 persone con disabilità)
- Piscina Sporting Club di Muggiò dove vengono svolti due corsi di nuoto e un'attività di idroterapia (con la frequenza settimanale di nr. 16 persone con disabilità)
- Associazione teatrale "Fun Teatro" di Limbiate, con la quale viene svolto un corso di teatro e improvvisazione - (con la frequenza mensile di nr.7 persone con disabilità)
- "Il Mondo di Emma" di Carate Brianza, dove viene svolto un percorso a contatto con la natura e con gli animali (7 persone con disabilità coinvolte)
- Spazio Rosmini a Monza, per allenamenti e tornei di bocce (7 persone con disabilità coinvolte)
- "Percorsi del Benessere" dove vengono svolte le attività di yoga (7 persone con disabilità coinvolte) e attività durante il periodo estivo
- "Non solo magia", dove viene svolta l'attività di palestra attraverso sessioni di allenamento a corpo libero o con macchinari (6 persone con disabilità coinvolte)
- Oratori seregnesi (San Rocco e Santa Valeria), con il quale svolgiamo attività di inclusione e sensibilizzazione soprattutto durante il periodo estivo in concomitanza con il centro estivo.
- Istituto professionale statale "L. Milani" di Meda con il quale è attiva una collaborazione per la realizzazione di percorsi di alternanza scuola-lavoro

La Cooperativa Sociale "L'Aliante" ha rafforzato le collaborazioni con la Cooperativa Sociale "Spazio Aperto" a r.l. e l'Associazione "Insieme Per..." per garantire a tutte le persone frequentanti il C.S.E. gli importanti progetti legati all'integrazione delle persone con disabilità nel territorio. In particolare:

- 16 ragazzi del CSE frequentano la Cooperativa Spazio Aperto nell'ambito dei rispettivi progetti educativi individualizzati (in particolare per l'attività di mediazione al lavoro e per la valutazione delle abilità manuali e delle competenze lavorative.)

## STORIA DELL'ORGANIZZAZIONE

L'Aliante, società cooperativa sociale a r.l., nasce nel febbraio 1995 da una diversificazione progettuale in base all'applicazione della legge 381/91 sulla cooperativa sociale "Spazio Aperto" già costituita nel 1984 come cooperativa sociale di produzione lavoro. La cooperativa sociale "L'Aliante" a r.l. è iscritta all'Albo Regionale delle cooperative sociali della Regione Lombardia Sez. A, N° 336 ed all'Albo nazionale delle Cooperative Sociali con il N° A126547, opera nel settore dei servizi socioassistenziali e gestisce un Centro Socio-Educativo (CSE), accreditato con determina nr. 899 del 23/12/2016 dal comune di Seregno.



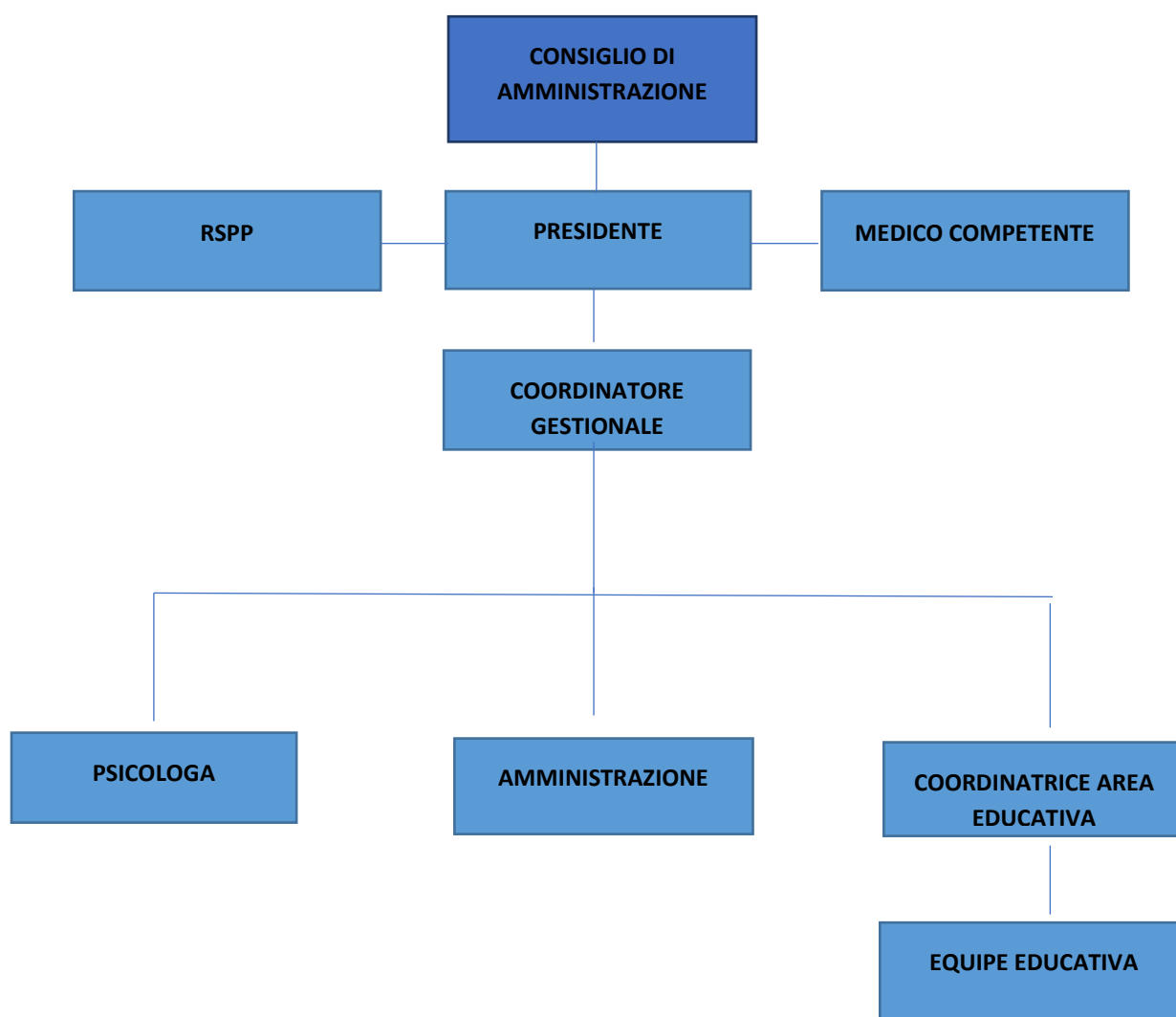


## 4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

### CONSISTENZA E COMPOSIZIONE DELLA BASE SOCIALE/ASSOCIATIVA

Numero	Tipologia soci
2	Soci cooperatori lavoratori
6	Soci cooperatori volontari
6	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

### L'organigramma della Cooperativa



## SISTEMA DI GOVERNO E CONTROLLO, ARTICOLAZIONE, RESPONSABILITÀ E COMPOSIZIONE DEGLI ORGANI

### ***Dati amministratori – CDA:***

Nome e Cognome amministratore	Data nomina	Numero mandati	Carica
PIERA PEREGO	05/08/2021	4	PRESIDENTE
PAOLA NOVARA	28/05/2024	4	VICE PRESIDENTE
ALESSANDRA PEREGO	28/05/2024	4	CONSIGLIERE
ROSSELLA TREZZI	12/11/2024	1	CONSIGLIERE
SILVIA PASINATO	27/06/2024	1	CONSIGLIERE

### ***Descrizione tipologie componenti CdA:***

Numero	Membri CdA
5	totale componenti (persone)
0	di cui maschi
5	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
5	di cui persone normodotate
1	di cui soci operatori lavoratori
3	di cui soci operatori volontari
1	di cui soci operatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci operatori persone giuridiche

## MODALITÀ DI NOMINA E DURATA CARICA

Il giorno 28 maggio 2024 l'Assemblea dei Soci ha nominato il nuovo Consiglio di amministrazione per il triennio 2024-2026, che resterà in carica fino all'approvazione del bilancio al 31.12.2026.

## N. DI CDA/ANNO + PARTECIPAZIONE MEDIA

Il Consiglio di amministrazione nel 2024 si è riunito 6 volte. La partecipazione è stata sempre superiore all'80%

### **Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):**

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2022	Ordinaria	26/05/2022	Presentazione, discussione ed approvazione del bilancio economico e sociale	60,00	5,00
2023	Ordinaria	29/05/2023	Presentazione, discussione ed approvazione del bilancio economico e sociale	50,00	6,00
2023	Ordinaria	26/07/2023	Presa visione del verbale del Revisore di Confcooperative	50,00	7,00
2024	Ordinaria	28/05/2024	1) approvazione bilancio esercizio 31.12.2023 2) Bilancio sociale 31.12.2023; 3) nomina Consiglio di Amministrazione per compiuto periodo di carica. 4) Presa visione del verbale di revisione redatto da Confcooperative	60,00	1,00

L'annuale assemblea del 28/05/2024 prevedeva il seguente ordine del giorno:

- 1) approvazione bilancio esercizio 31.12.2023
- 2) Bilancio sociale 31.12.2023;
- 3) nomina Consiglio di amministrazione per compiuto periodo di carica.
- 4) Presa visione del verbale di revisione redatto da Confcooperative



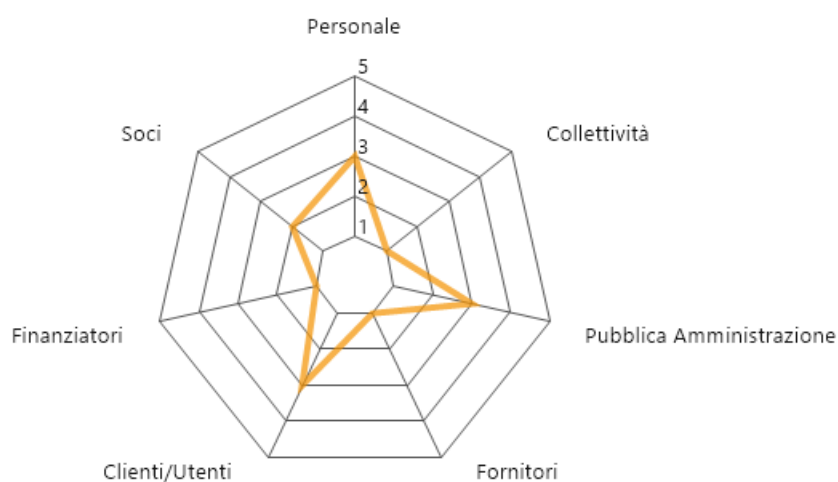
I soci non hanno avanzato richiesta di trattare ulteriori argomenti specifici.

## MAPPATURA DEI PRINCIPALI STAKEHOLDER

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Riunioni di equipe settimanali Riunioni di aggiornamento su progetti iniziative della Cooperativa Sito web	3 - Co-progettazione
Soci	Assemblea Soci Sito web	2 - Consultazione
Finanziatori	Campagne di raccolta fondi Eventi "straordinari" della Cooperativa Sito web	1 - Informazione
Utenti e famiglie	Questionari di soddisfazione Incontri periodici con il Presidente Carta dei Servizi Sito web	3 - Co-progettazione
Fornitori	Campagne di raccolta fondi Eventi "straordinari" della Cooperativa Sito web	1 - Informazione
Pubblica Amministrazione	Incontri periodici di verifica Eventi "straordinari" della Cooperativa Sito web	3 - Co-progettazione
Collettività	Social media Sito web	1 - Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

### ***Livello di influenza e ordine di priorità***



#### **SCALA:**

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

### ***Tipologia di collaborazioni***

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
Associazione "Insieme Per..."	Organizzazione di volontariato	Accordo	supporto nella programmazione e gestione dei servizi di tempo libero e vacanze
Pubblica Amministrazione	Ente pubblico	Convenzione	l'oggetto della Convenzione è la regolamentazione dell'accesso della persona con disabilità nell'unità di offerta "Centro Socio-Educativo della Cooperativa, definendo diritti e doveri di entrambe le parti

### **PRESENZA SISTEMA DI RILEVAZIONI DI FEEDBACK**

Il punto di vista delle famiglie e delle persone con disabilità, la loro soddisfazione e percezione della qualità offerta dal servizio, sono elementi importanti per realizzare efficaci valutazioni e migliorare costantemente gli interventi, le esperienze, il servizio e l'organizzazione della Cooperativa.

A tale scopo, annualmente viene presentato alle famiglie ed ai destinatari degli interventi il questionario di soddisfazione, affinché si possano esprimere opinioni e suggerimenti in merito al Servizio.

A differenza degli anni precedenti i questionari delle persone con disabilità sono stati compilati direttamente in Cooperativa, in occasione di una delle consuete “assemblee”; i ragazzi avranno un tempo dedicato alla compilazione, supportati da un operatore che ha permesso (per chi ne facesse richiesta) di illustrare le singole domande.

Con riferimento all’anno educativo 2024-25 (la cui sintesi dei dati è stata condivisa nell'annuale riunione con i familiari tenutasi il 01/04/2025) si riportano i seguenti dati:

**51** questionari somministrati (familiari)

**51** questionari somministrati (persone con disabilità)

**38** procedure feedback avviate (familiari)

**46** procedure feedback avviate (persone con disabilità)

## COMMENTO AI DATI

Con riferimento ai **questionari compilati dai familiari** si riportano i dati di sintesi:

### Sintesi Dati triennio 2022-2024

<b>DATI</b>	<b>2024</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
persone disabili iscritte al CSE	51	54	53
persone iscritte al servizio trasporto	18	19	19
persone iscritte al servizio mensa	26	29	24
persone iscritte al servizio psicologico	16	21	15
persone che hanno aderito al servizio vacanze	28	24	21
persone iscritte al servizio tempo libero	42	43	46
persone iscritte al servizio avvicinamento alla residenzialità	28	26	24
questionari compilati	38	42	45

## Item con più risposte MOLTO

3

<b>Items con più risposte MOLTO</b>	<b>2024</b>	<b>2023</b>
<b>19</b> (il periodo di apertura risulta adeguato?)	24	25
<b>17</b> (è soddisfatto della qualità del servizio tempo libero?)	23	20
<b>8</b> (gli educatori riconoscono i bisogni e si dimostrano accoglienti?)	22	25
<b>9</b> (gli educatori sono disponibili al confronto e forniscono info utili?)	21	25

## Item con più risposte ABBASTANZA

<b>Items con più risposte ABBASTANZA</b>	<b>2024</b>	<b>2023</b>
<b>3</b> (sono previsti incontri per la condivisione del PEI?)	24	15
<b>10</b> (ritiene che le attività proposte siano coerenti con il PEI?)	24	22
<b>4</b> (la conoscenza che ha del suo familiare viene utilizzata per il PEI?)	21	19
<b>5</b> (il PEI risponde ai reali bisogni del suo familiare?)	20	25

## Item con più risposte POCO

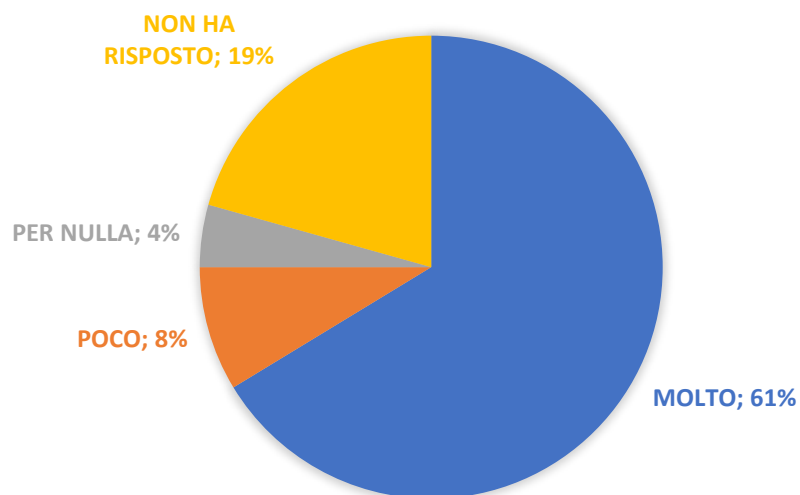
<i>items con più risposte POCO</i>	<b>2024</b>	<b>2023</b>
6 (è soddisfatto del numero di incontri Servizio/Famiglia?)	8	10
7 (è soddisfatto della qualità dei momenti di incontro Servizio/Famiglia?)	5	7

## Item con più risposte PER NULLA

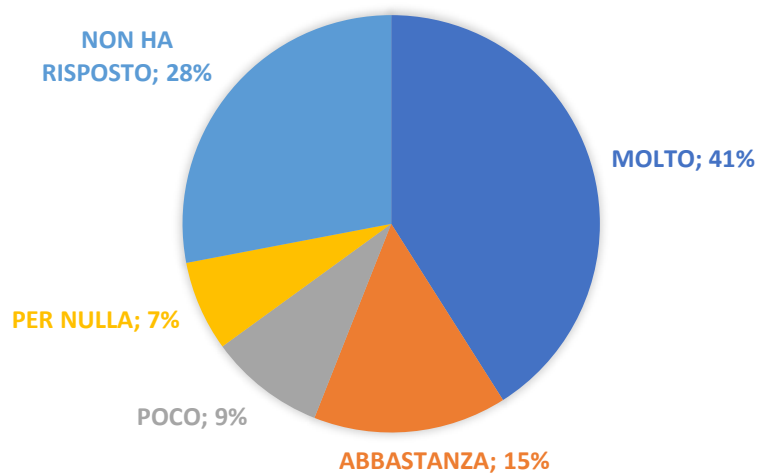
<i>items con più risposte PER NULLA</i>	<b>2024</b>	<b>2023</b>
3 (sono previsti incontri per la condivisione del PEI?)	1	5
4 (la conoscenza che ha del suo familiare viene utilizzata per il PEI?)	1	5
9 (gli educatori sono disponibili al confronto e forniscono info utili?)	1	1

Con riferimento ai **questionari compilati dalle persone con disabilità** si riportano i dati di sintesi:

### TI PIACCONO LE USCITE DEL TEMPO LIBERO?

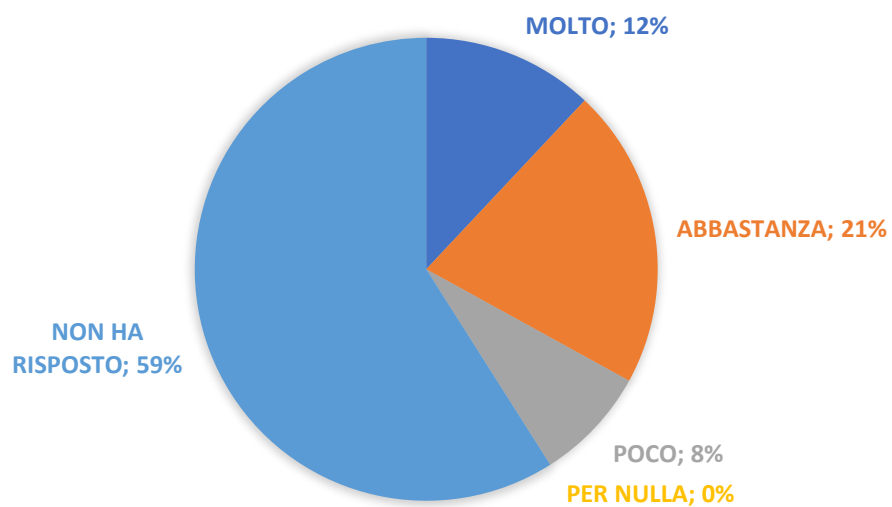


### TI PIACCONO LE VACANZE ORGANIZZATE DALLA COOPERATIVA?

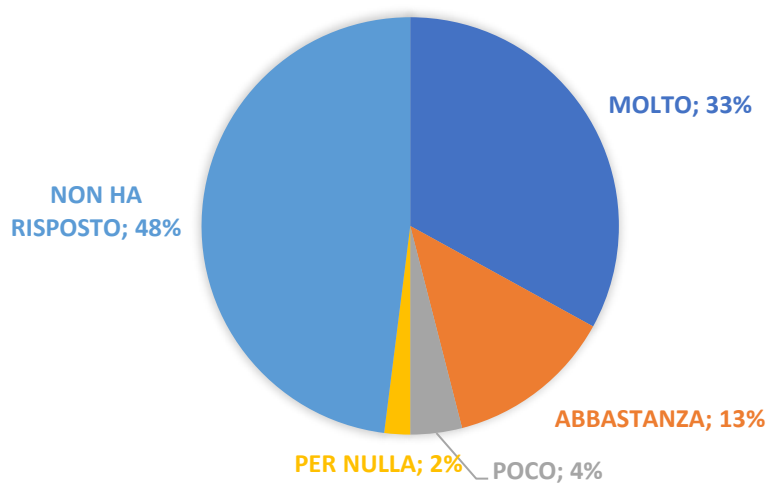




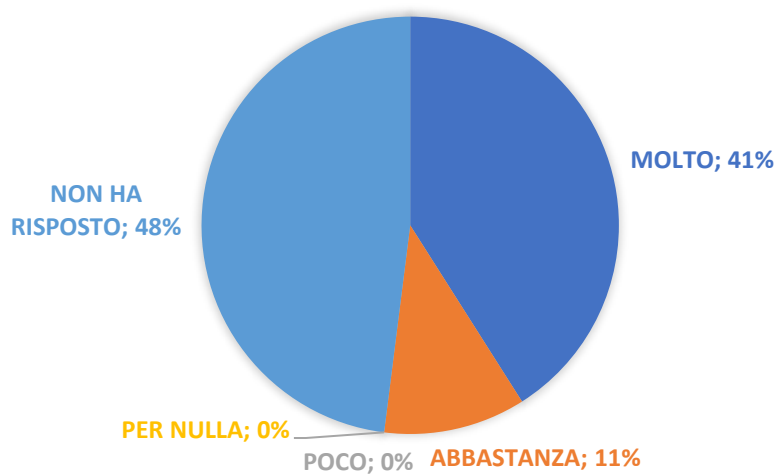
### SEI SODDISFATTO DEL SERVIZIO TRASPORTI



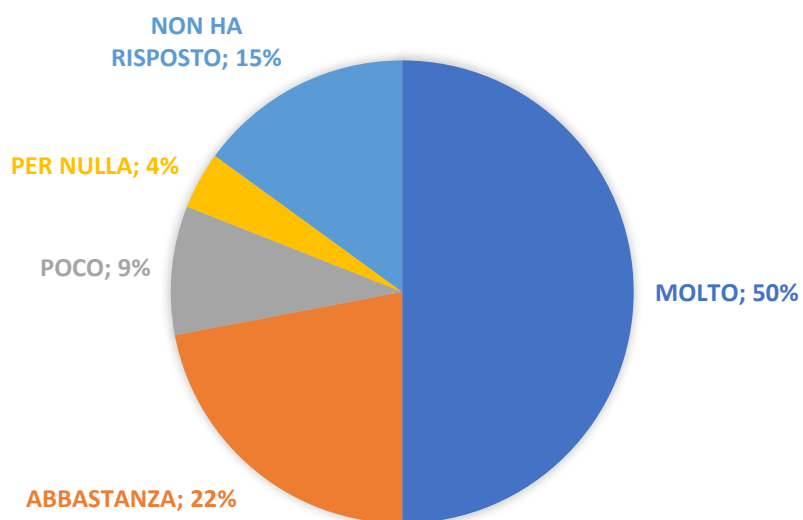
### SEI SODDISFATTO DEI COLLOQUI CON LA PSICOLOGA?



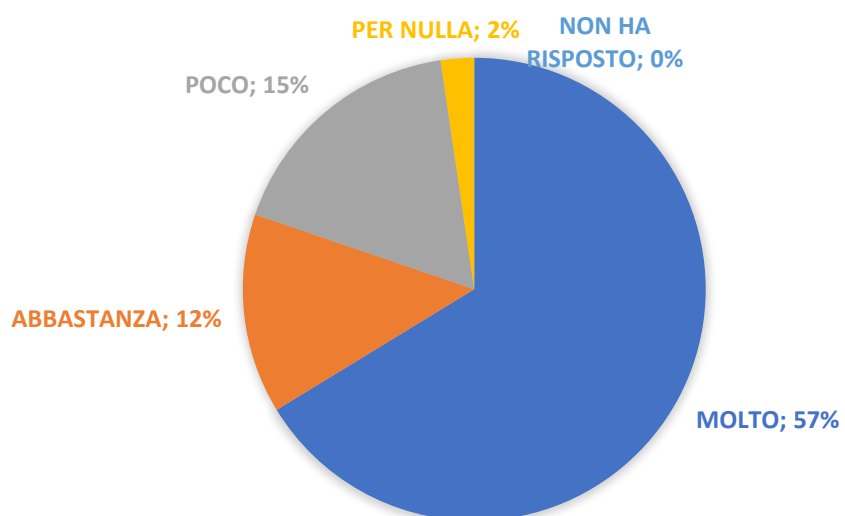
### SEI SODDISFATTO DEL PROGETTO DELLA CASA DI GIUSSANO?



### TI PIACCONO LE ATTIVITA' PROPOSTE?



## TI TROVI BENE CON GLI EDUCATORI?



## 5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

### TIPOLOGIE, CONSISTENZA E COMPOSIZIONE DEL PERSONALE (RETRIBUITO O VOLONTARIO)

#### **Occupazioni/Cessazioni:**

N.	Occupazioni
17	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
5	di cui maschi
12	di cui femmine
7	di cui under 35
4	di cui over 50

N.	Cessazioni
1	Totale cessazioni anno di riferimento
1	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

#### **Assunzioni/Stabilizzazioni:**

N.	Assunzioni
0	Nuove assunzioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
0	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

\* da disoccupato/tirocinante a occupato

\* da determinato a indeterminato

### COMPOSIZIONE DEL PERSONALE

#### **Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:**

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	15	2
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	14	2
Operai fissi	1	0

**Composizione del personale per anzianità aziendale:**

	In forza al 2024	In forza al 2023
Totale	17	16
< 6 anni	10	9
6-10 anni	2	3
11-20 anni	4	3
> 20 anni	1	1

N. dipendenti	Profili
17	Totale dipendenti
1	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
1	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
9	di cui educatori
1	di cui operatori sociosanitari (OSS)
1	operai/e
1	psicologi/ghe
1	Arteterapista
1	Responsabile amministrativa
1	Specialista scienze motorie

N. Tirocini e stage	
5	Totale tirocini e stage
5	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

**Livello di istruzione del personale occupato:**

N. Lavoratori	
10	Laurea Triennale
4	Laurea Magistrale
2	Diploma di scuola superiore
1	Licenza media

### **Volontari**

N. volontari	Tipologia Volontari
6	Totale volontari
6	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

## **ATTIVITÀ DI FORMAZIONE E VALORIZZAZIONE REALIZZATE**

### **Formazione professionale:**

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
20	Gestione dei disturbi comportamentali in soggetti con disabilità	11	20,00	Si	3050,00
40	L'Aliante e la fucina: strategie innovative e di management per investire nel futuro delle Cooperative	3	40,00	No	0,00 *
30	Trainer del benessere nei contesti educativi	1	30,00	No	0,00

\*: il corso è stato finanziato dal fondo FAPI, nell'ambito del progetto nr. 20240311LMIA01601 "Innovazione della governance Cooperativa: nuovi modelli organizzativi per sviluppare l'identità aziendale in Aliante"

### **Salute e sicurezza sul luogo di lavoro e sorveglianza sanitaria:**

Nel corso del 2024, in applicazione di quanto previsto dal D.lgs 81/2008 si è proceduto, supportati dal Responsabile Servizio Prevenzione e Protezione, alla revisione dei seguenti documenti:

- Documento valutazione rischio incendio (29/07/2024)
- Documento Valutazione Rischi (23/05/2024)
- Documento valutazione rischi lavoratrici madri (23/05/2024)

Il Medico competente (nominato il 01/11/2023) ha effettuato le visite di sorveglianza la personale dipendente in data 29/02/2024. In data 01/02.2024 si è svolta l'annuale esercitazione antincendio, coinvolgendo lavoratori e persone con disabilità presenti sul posto di lavoro. Nel corso del 2024 non si sono verificati infortuni.



## CONTRATTO DI LAVORO APPLICATO AI LAVORATORI

### *Tipologie contrattuali e flessibilità:*

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
15	Totale dipendenti indeterminato	9	6
5	di cui maschi	4	1
10	di cui femmine	5	5

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
2	Totale dipendenti determinato	2	0
1	di cui maschi	1	0
1	di cui femmine	1	0

CCNL applicato ai lavoratori: **CCNL delle Cooperative Sociali**

**Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente:**  
**30500,00/9772,00**

## NATURA DELLE ATTIVITÀ SVOLTE DAI VOLONTARI

La Cooperativa Sociale L'Aliante non dispone di volontari se non i Soci volontari. Si avvale tuttavia della collaborazione con l'Associazione Insieme Per ..., i cui volontari nel 2024 hanno fornito il loro prezioso supporto nelle diverse attività e servizi della Cooperativa. In particolare:

- Nr. 6 impiegati nella guida degli automezzi dell'Ente
- Nr. 30 impiegati nel Servizio Tempo Libero e Vacanze
- Nr. 6 impiegati nelle attività di laboratorio del C.S.E.

## 6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

### TIPOLOGIE BENEFICIARI (COOPERATIVE SOCIALI DI TIPO A)

**Nome Del Servizio:** Centro Socio-Educativo L'Aliante

**Numero Di Giorni Di Frequenza:** 5/settimana – 227/anno

**Le attività e i Progetti:**

N. totale	Categoria utenza
57	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

Nell'anno 2024 si sono raggiunti buoni risultati in termini educativi (miglioramento delle capacità sociali e relazionali dei singoli individui, miglioramento delle autonomie domestiche, personali e territoriali). Nonostante la crisi economica ed il significativo aumento dell'inflazione, la Cooperativa è solida dal punto di vista economico. Tale solidità permette di organizzare e gestire serenamente tutte le attività ed esperienze necessarie al raggiungimento degli obiettivi di vita dell'utenza inserita.

La crisi economica ha influito sulla programmazione e sulla progettazione delle attività educative riservate alla nostra utenza. Il continuo aumento dei costi di gestione influisce sull'intera organizzazione, costringendoci a rivalutare attività ed esperienze delle persone frequentanti il centro socioeducativo. Per prevenire tali situazioni di rimodulazione del servizio offerto, si confida nelle istituzioni affinché possano sostenere attivamente le progettualità atte a migliorare le condizioni di vita (miglioramento delle capacità relazionali, procedurali, lavorative e sulle autonomie personali e territoriali) degli utenti.

Nell'estate 2024 è stato riproposto il *progetto "VACANZE IN ALIANTE"* che ha permesso a 28 persone con disabilità, suddivisi in tre differenti esperienze, di andare in vacanza (nel periodo estivo); tale progetto è stato parzialmente finanziato dal Bando 2024.3 Welfare di Comunità della Fondazione delle Comunità di Monza e Brianza. Nel mese di aprile un gruppo 12 di persone con disabilità (accompagnati dagli operatori) ha partecipato alla consueta iniziativa Special Olympics a Livigno (SO). È stata infine organizzata una serata presso un locale di Seregno per festeggiare il Capodanno (22 ragazzi coinvolti, con la partecipazione di alcuni dipendenti e volontari). Tali attività sono state possibili grazie alla disponibilità degli Educatori Professionali interni e al prezioso contributo dei volontari dell'Associazione "Insieme Per...". Il successo nella partecipazione a queste iniziative, che ha visto il coinvolgimento della quasi totalità degli utenti frequentanti la Cooperativa, è il sinonimo di come il desiderio di indipendenza dei ragazzi/e sia molto forte.

Il *progetto "Cominciamo a Provare"* - un modello di vita comunitaria inclusiva, in cui le persone con disabilità frequentanti il C.S.E. della Cooperativa vivono e condividono uno spazio protetto all'interno del quale possono mettersi alla prova, prendendo coscienza delle proprie abilità e scontrandosi con i propri limiti - è proseguito regolarmente.

Nel 2024 si è registrato un aumento del numero delle persone con disabilità che afferiscono al Progetto: 29 (23 nel 2023) per un totale di Week end organizzati nell'anno pari a 28.

Le attività che vengono svolte ad oggi presso l'appartamento di via Conciliazione 14 a Giussano sono le seguenti:

- weekend dal venerdì sera alle 17.30 alla domenica sera alle 17.30, per un totale di 29 persone con disabilità con turnazione mensile.
- Attività di autonomie domestiche e cucina: martedì mattina per nr 6 ragazzi di età tra i 19 e 25 anni

Il sostegno psicologico “Cuore e mente si parlano .... tu sei importante”, nel 2024 ha interessato nr. 21 persone con disabilità per un totale di 300 ore prestate. Il dato di frequenza è in linea rispetto a quello del 2023 (21). Durante l’anno 2024 vi è stato un lieve calo di adesione al progetto legato a dimissioni dei ragazzi (n.3) e a mancanza naturale (n.1): A fine 2024 i ragazzi totali in carico sono 17.

Il *Tempo Libero e Vacanze* (che si concretizza in uscite serali, iniziative di tempo libero presso strutture sociali/ricreative, escursioni durante il Week end, gite giornaliere), nel corso del 2024, ha interessato in modo continuativo, nr. 42 persone con disabilità (dato sostanzialmente in linea con quello del 2023 [43]); si evidenzia che il servizio, organizzato dalla Coordinatrice Area Educativa con il supporto di un’educatrice professionale, si svolge grazie alla costante disponibilità dei volontari dell’Associazione “Insieme Per”. Le attività si concretizzano in nr. 2 uscite serali alla settimana, oltre ad uscite nei fine settimana. Nel corso del 2024 sono state organizzate c. 90 uscite e c. 20 gite, con il coinvolgimento di 30 volontari.

Il *Servizio Trasporto* (gestito in convenzione con i comuni di residenza degli utenti) garantisce il trasporto dalle abitazioni alla sede operativa e viceversa per le persone impossibilitate a raggiungere autonomamente la Cooperativa. Nel 2024 ha interessato nr. 18 persone con disabilità (dato sostanzialmente stabile rispetto al 2023 [19]). Nell’ultimo trimestre del 2024 è stato acquistato un terzo furgone (9 posti), non attrezzato per il trasporto di persone in carrozzina e quindi utilizzabile (specie per i viaggi vacanze) per il carico dei bagagli.

Il *Servizio Mensa* nel 2024 ha interessato 26 persone con disabilità (29 nel 2023).

Da settembre ’24 ha preso avvio il *Progetto Vite ProgettAbili*; in attuazione alla legge 25/2022 il Progetto (i cui referenti sono la Coordinatrice Area Educativa e tre educatrici professionali della Cooperativa) racchiude tre macroaree progettuali (Progetti di Vita – Inclusione familiare – Spazio Bianco), è rivolto a tutte le persone con disabilità afferenti il C.S.E. e ha come finalità generale quella di continuare a garantire diritti alle persone con disabilità, dando loro la possibilità di esprimere le proprie scelte senza barriere sociali. Nelle tre macroaree il Progetto mira a realizzare Progetti di Vita e co-progettazione con il Centro per la vita indipendente del proprio territorio; creare rapporti di collaborazione e inclusione delle famiglie; creare attività laboratoriali che permettano alle persone con disabilità di esprimere le proprie emozioni, desideri e bisogni.

## TIPOLOGIA ATTIVITÀ ESTERNE (EVENTI DI SOCIALIZZAZIONE ORGANIZZATI A CONTATTO CON LA COMUNITÀ LOCALE)

**Numero attività esterne: 7**

### **Tipologia:**

Proseguono anche nel 2024 le collaborazioni con le diverse realtà del territorio, al fine di favorire la massima integrazione ed inclusione delle persone con disabilità che afferiscono al Servizio. La Cooperativa L’Aliante è sempre più radicata nel suo contesto di riferimento attraverso lo svolgimento di numerose attività che permettono alla persona con disabilità di migliorare la qualità di vita e il loro benessere personale.

È proseguita la collaborazione con l’Associazione Wheelchair Karting di Pessano con Bornago (MI); la Cooperativa ha partecipato alle iniziative del 24.05 (a Rozzano), del 10.05 (presso la base militare di Ghedi – BS), del 15.09 a Meda (in occasione della festa dell’AVIS).

Da marzo ’24, nell’ambito dello specifico Progetto “Potency”, un gruppo di Osteopati frequenta la Cooperativa 2 volte alla settimana, coinvolgendo c. 25 persone con disabilità in trattamenti osteopatici di inclusione.

Dal 12 al 19 maggio '24, presso la Sala Civica Mariani di Seregno, si è tenuta la Mostra di pittura "L'arte non ha confini", con esposizione di dipinti realizzati dalle persone con disabilità del Centro.

Il 4 maggio '24 è stato organizzato l'Open Day della Cooperativa: operatori, volontari, ragazzi e familiari sono stati coinvolti nella presentazione delle attività di laboratori, con attività esperienziali.

Nel corso del 2024 si sono susseguite le visite delle scuole del territorio; inoltre, durante il periodo estivo i ragazzi del Centro hanno frequentato (2 volte alla settimana) l'oratorio estivo di San Rocco (Seregno).

Il 15 dicembre, presso la Piazza della Basilica di Seregno, la Cooperativa allestito gazebo informativi in collaborazione con la consulta del Volontariato e l'Associazione Insieme Per ...

## 7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

### PROVENIENZA DELLE RISORSE ECONOMICHE CON SEPARATA INDICAZIONE DEI CONTRIBUTI PUBBLICI E PRIVATI

#### **Ricavi e provenienti:**

	2024	2023	2022
Contributi privati	11.895,00 €	12.200,00 €	8.850,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, sociosanitari e socio-educativi	688.161,00 €	702.674,00 €	602.213,00 €
Contributi pubblici	5.428,00 €	44.679,00 €	30.422,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	84.296,00 €	64.744,00 €	53.175,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	27.116,00 €	26.470,00 €	26.088,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €

#### **Patrimonio:**

	2024	2023	2022
Capitale sociale	387,00 €	361,00 €	413,00 €
Totale riserve	584.283,00 €	360.817,00 €	319.762,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	6.914,00 €	230.377,00 €	42.272,00 €
Totale Patrimonio netto	500.984,00 €	500.955,00 €	271.846,00 €

#### **Conto economico:**

	2024	2023	2022
Risultato Netto di Esercizio	6.914,00 €	230.377,00 €	42.272,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	20.387,00 €	231.834,00 €	43.620,00 €

#### **Composizione Capitale Sociale:**

	2024	2023	2022
Capitale sociale			
capitale versato da soci cooperatori fruitori	180,70 €	154,92 €	154,92 €

capitale versato da soci cooperatori lavoratori	51,64 €	51,64 €	51,64 €
capitale versato da soci cooperatori volontari	154,92 €	206,56 €	206,56 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2024
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

### **Valore della produzione:**

	2024	2023	2022
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	830.959,00 €	967.585,00 €	722.840,00 €

### **Costo del lavoro:**

	2024	2023	2022
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	486.767,00 €	478.548,00 €	440.138,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	221.460,00 €	159.699,00 €	146.513,00 €
Peso su totale valore di produzione	59,00 %	66,00 %	80,00 %

## **CAPACITÀ DI DIVERSIFICARE I COMMITTENTI**

### **Fonti delle entrate 2024:**

2024	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	688.161,00 €	84.296,00 €	772.457,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	27.116,00 €	27.116,00 €
Contributi e offerte	55428,00 €	11.985,00 €	17.413,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

***Suddivisione dei ricavi per settore:***

2024	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	688.161,00 €	0,00 €	688.161,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	84.296,00 €	84.296,00 €
Contributi	5.428,00 €	53.069,00 €	58.497,00 €

***Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2024:***

	2024	
Incidenza fonti pubbliche	693.589,00 €	80,20 %
Incidenza fonti private	137.365,00 €	19,80 %

**SPECIFICHE INFORMAZIONI SULLE ATTIVITÀ DI RACCOLTA FONDI**

A dicembre 2024 la Fondazione Ronzoni ha stanziato il contributo di € 8000,00 in favore del Progetto Teatro Laboratorio “Dall’emozione all’azione”. Nello stesso mese sono stati raccolti € 1600,00 sulla piattaforma online della Fondazione Monza e Brianza, nell’ambito del contributo di € 8000,00 riconosciuto per il succitato progetto vacanza.

In occasione della S. Pasqua e S. Natale si sono svolte le “storiche iniziative di raccolta fondi, attraverso la vendita delle colombe e panettoni, dei biglietti della lotteria, dei manufatti realizzati dai ragazzi nei laboratori del C.S.E. Queste iniziative, oltre ad essere importanti fonti di entrate, rappresentano da sempre occasione di condivisione tra i diversi portatori di interesse della Cooperativa; le persone con disabilità (coadiuvate dagli operatori) partecipano attivamente al confezionamento; le famiglie e i volontari contribuiscono a raggiungere tanti possibili acquirenti; le aziende fornitrici e “amiche” della Cooperativa contribuiscono acquistando i prodotti per i propri dipendenti.

Le iniziative di fundraising e tutte le iniziative di promozione sociale rappresentano ancora oggi delle importanti risorse che permettono alla Cooperativa di essere conosciuta e riconoscibile sul territorio per sostenere i progetti e le proposte che vengono continuamente organizzate.

Nel corso dell’ultimo trimestre del 2024 la Direzione della Cooperativa ha avviato una riflessione volta a dotare l’Ente di una ben definita strategia di comunicazione sociale e raccolta fondi; il progetto – che si avvale del prezioso contributo tecnico di alcuni storici “sostenitori” della Cooperativa – porterà, nel corso del I° semestre 2025, al nuovo logo della Cooperativa (in concomitanza con il trentennale della Cooperativa), alla creazione di un nuovo sito web, alla presenza costante, programmata e ragionata sui social (Instagram e Facebook).

**SEGNALAZIONI DA PARTE DEGLI AMMINISTRATORI DI EVENTUALI CRITICITÀ EMERSE NELLA GESTIONE ED EVIDENZIAZIONE DELLE AZIONI MESSE IN CAMPO PER LA MITIGAZIONE DEGLI EFFETTI NEGATIVI**

Non si segnalano criticità





## 8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

### TIPOLOGIE DI IMPATTO AMBIENTALE CONNESSE ALLE ATTIVITÀ SVOLTE

Nessun impatto rilevante

## 9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

### TIPOLOGIA DI ATTIVITÀ

integrazione sociale di soggetti emarginati o a rischio esclusione sociale (es. minori, disabili, migranti...)

### DESCRIZIONE SINTETICA DELLE ATTIVITÀ SVOLTE IN TALE AMBITO E DELL'IMPATTO PERSEGUITO ATTRAVERSO LA LORO REALIZZAZIONE

La Cooperativa, coerentemente con l'obiettivo generale di favorire lo sviluppo della cultura della solidarietà nel territorio, nel corso del 2024, ha concesso l'utilizzo dei propri spazi per nr. 3 percorsi di lavori socialmente utili per un totale di 204 ore prestate. Le persone interessate, supervisionate dalla Psicologa e dalla Coordinatrice Area educativa, hanno supportato il personale nelle varie attività di laboratorio e nel trasporto delle persone con disabilità per i tragitti A/R dalla Cooperativa presso l'abitazione.

## 10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

### INDICAZIONI SU CONTENZIOSI/CONTROVERSIE IN CORSO CHE SONO RILEVANTI AI FINI DELLA RENDICONTAZIONE SOCIALE

Nessun contenzioso in essere.

### INFORMAZIONI SULLE RIUNIONI DEGLI ORGANI DEPUTATI ALLA GESTIONE E ALL'APPROVAZIONE DEL BILANCIO, NUMERO DEI PARTECIPANTI

L'annuale Assemblea dei Soci, svoltasi il 28.05.2024 con la presenza di 9 soci (8 in proprio e 1 delega), ha discusso e deliberato sui seguenti argomenti all'ordine del giorno:

- 1) approvazione bilancio esercizio al 31.12.2023
- 2) approvazione Bilancio sociale al 31.12.2023;
- 3) nomina Consiglio di amministrazione per compiuto periodo di carica.
- 4) Presa visione del verbale di revisione redatto da Confcooperative;

## 11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE

### RELAZIONE ORGANO DI CONTROLLO

L'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 -" Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Si segnala che la Cooperativa l'Aliante è stata oggetto di revisione da parte dell'ente Confcooperative che, con verbale del 16.12.2024, ha concluso l'iter formulando un giudizio positivo.